

VALORES, PRINCIPIOS Y REGLAS DE INTEGRIDAD

H Á B I T O S



COMPORTAMIENTO ALINEADO A VALORES Y PRINCIPIOS SE TORNA UNA NORMALIDAD

REGLA Y NO EXCEPCIÓN

POR SU TIEMPO Y ATENCIÓN, GRACIAS



Una acción devuelta todo lo recibes: materialmente tal vez así, pero también en salud, en prestigio, en salud emocional y más allá de eso, el alma.

La corrupción, al menos la dignidad, nunca estuvo por debajo de la parte de la vida, así que cuando alguien se involucra en eso, también está corrompiendo su propia vida.

Se necesita honestidad y gran integridad para poder vivir en un mundo que está lleno de corrupción. Solo así se puede vivir con dignidad y respeto.

— Pablo Picasso

Corruptos son los que se aprovechan de la confianza que se les deposita en ellos, cuando se deposita en ellos la confianza, ellos se aprovechan de ella.

Los corruptos, con una gran cantidad de dinero, se aprovechan de la confianza que se les deposita en ellos.

— Confucio



La corrupción es un conflicto de intereses que afecta a todos.

¡NO SE TRATA DE LA CORRUPCIÓN!

Se busca información, espiar, regalar, etc.

Si la gente que conforma a una dependencia cuenta con estructuras internas sólidas y la dependencia cuenta con estructuras firmes



Blindaje contra la **CORRUPCIÓN**







POR SU TIEMPO Y ATENCIÓN, GRACIAS

El tiempo es el recurso más valioso que tenemos. No se puede comprar ni vender. Una vez que se ha perdido, no se puede recuperar. Por eso, es importante que lo usemos de manera responsable y eficiente. Así, podremos aprovecharlo al máximo y lograr nuestros objetivos.

SYP
SISTEMA Y PLANIFICACIÓN



VALORES, PRINCIPIOS Y REGLAS DE INTEGRIDAD



Una vez que se ha perdido, no se puede recuperar. Por eso, es importante que lo usemos de manera responsable y eficiente. Así, podremos aprovecharlo al máximo y lograr nuestros objetivos.

El tiempo es el recurso más valioso que tenemos. No se puede comprar ni vender. Una vez que se ha perdido, no se puede recuperar. Por eso, es importante que lo usemos de manera responsable y eficiente. Así, podremos aprovecharlo al máximo y lograr nuestros objetivos.

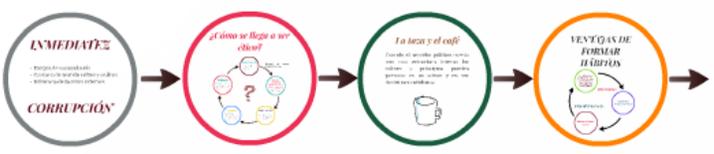
SYP
SISTEMA Y PLANIFICACIÓN

El tiempo es el recurso más valioso que tenemos. No se puede comprar ni vender. Una vez que se ha perdido, no se puede recuperar. Por eso, es importante que lo usemos de manera responsable y eficiente. Así, podremos aprovecharlo al máximo y lograr nuestros objetivos.

El tiempo es el recurso más valioso que tenemos. No se puede comprar ni vender. Una vez que se ha perdido, no se puede recuperar. Por eso, es importante que lo usemos de manera responsable y eficiente. Así, podremos aprovecharlo al máximo y lograr nuestros objetivos.

SYP
SISTEMA Y PLANIFICACIÓN

H Á B I T O S



COMPORTAMIENTO ALINEADO A VALORES Y PRINCIPIOS SE TORNA UNA NORMALIDAD

REGLA Y NO EXCEPCIÓN



La corrupción es un crimen sin víctimas. Nos afecta a todos.

IMPULSORES DE LA CORRUPCIÓN

Definición, características, causas, efectos y denuncia.

Si la gente que conforma a una dependencia cuenta con estructuras internas sólidas y la dependencia cuenta con estructuras firmes



Blindaje contra la CORRUPCIÓN



Dos niños llevaban toda la mañana patinando sobre un lago helado cuando, de pronto, el hielo se rompió y uno de ellos cayó al agua.

La corriente interna lo desplazó unos metros por debajo de la parte helada, por lo que para salvarlo la única opción que había era romper la capa que lo cubría.

Su amigo comenzó a gritar pidiendo ayuda, pero al ver que nadie acudía buscó rápidamente una piedra y comenzó a golpear el hielo con todas sus fuerzas.

Golpeó, golpeó y golpeó hasta que consiguió abrir una grieta por la que metió el brazo para agarrar a su compañero y salvarlo.

A los pocos minutos, avisados por los vecinos que habían oído los gritos de socorro, llegaron los bomberos.

Por Eloy Moreno

Cuando les contaron lo ocurrido, no paraban de preguntarse cómo aquel niño tan pequeño había sido capaz de romper una capa de hielo tan gruesa.

-Es imposible que con esas manos lo haya logrado, es imposible, no tiene la fuerza suficiente ¿cómo ha podido conseguirlo?-comentaban entre ellos.

Un anciano que estaba por los alrededores, al escuchar la conversación, se acercó a los bomberos.

-Yo sí sé cómo lo hizo -dijo.

-¿Cómo? -respondieron sorprendidos.

-No había nadie a su alrededor para decirle que no podía hacerlo.



"El niño que pudo hacerlo"
Por Eloy Moreno

"Los 10 tipos de corrupción" Max Kaiser

"Póngase la del Puebla":
Soborno



"Al jefe lo que pida":
conspiración para cometer
actos de corrupción



"Porque quiero y
porque puedo": abuso
de funciones



"Un peso para el pueblo, uno
para mí": el desvío de recursos



"Ahí te encargo a mi compadre":
el tráfico de influencia



"Un político pobre es un pobre
político": enriquecimiento oculto



"Calladito te ves más bonito":
Obstrucción de justicia



"El que no transa no
avanza": Colusión



"Primero la familia":
nepotismo



"Esos terrenitos pronto valdrán
una fortuna": uso ilegal de
información confidencial

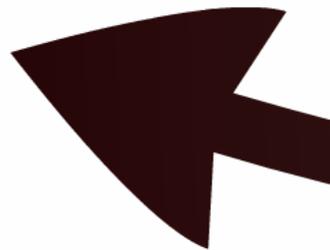


"Los 10 tipos de
corrupción"
Max Kaiser

"Póngase la del Puebla": Soborno



“Un peso para el pueblo, uno para mí”: el desvío de recursos



“Ahí te encargo a mi compadre”:
el tráfico de influencia



“Un político pobre es un pobre político”: enriquecimiento oculto



"Calladito te ves más bonito":
Obstrucción de justicia



"El que no transa no
avanza": Colusión



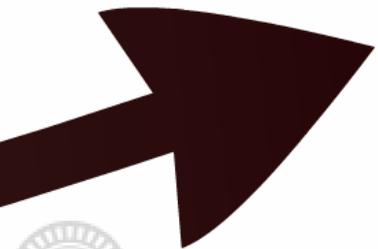
“Esos terrenitos pronto valdrán una fortuna”: uso ilegal de información confidencial



“Primero la familia”:
nepotismo



“Porque quiero y
porque puedo”: abuso
de funciones



“Al jefe lo que pida”:
conspiración para cometer
actos de corrupción



"Los 10 tipos de corrupción" Max Kaiser

"Póngase la del Puebla":
Soborno



"Al jefe lo que pida":
conspiración para cometer
actos de corrupción



"Porque quiero y
porque puedo": abuso
de funciones



"Un peso para el pueblo, uno
para mí": el desvío de recursos



"Primero la familia":
nepotismo



"Ahí te encargo a mi compadre":
el tráfico de influencia



"Un político pobre es un pobre
político": enriquecimiento oculto



"Esos terrenitos pronto valdrán
una fortuna": uso ilegal de
información confidencial



"Calladito te ves más bonito":
Obstrucción de justicia



"El que no transa no
avanza": Colusión



CICLO DE ANTIVALORES

INGOBERNABILIDAD

DEBILIDAD
INTERNA

VIOLENCIA



VULNERABILIDAD

POBREZA

INJUSTICIA

¿Cómo te afecta?



"Póngase la del Puebla": Soborno

Tus impuestos pagan los servicios públicos a los que tienes derecho. El soborno convierte a los servicios públicos en una mala subasta que solo beneficia al mejor postor. De esta forma se rompe un principio democrático básico: la igualdad de derechos.

"Un peso para el pueblo, uno para mí": el desvío de recursos

Cuando un gobernador compra departamentos de lujo sin una explicación razonable más allá del peculado o el desvío, esos recursos dejan de usarse en tus servicios. Por ejemplo, tu salud puede verse afectada por la falta de medicinas en hospitales públicos, o quizás tu seguridad pueda estar en riesgo por la falta de equipamiento adecuado.

"Ahí te encargó a mi compadre": el tráfico de influencia

Vuelve opaca, injusta e incierta la toma de decisiones públicas. Por ejemplo, puede ser que la nueva obra en la zona donde vives surgió de una llamada y una recomendación y no de una necesidad pública.

"Un político pobre es un pobre político": enriquecimiento oculto

Cuando un político te oculta su patrimonio y sus intereses, te priva del derecho a decidir informadamente si lo quieres de servidor público o no.

"Calladito te ves más bonito": Obstrucción de justicia

Si tienes influencias, quizá nunca te afecte la impunidad por obstrucción de justicia. Si no, te interesa que la justicia se aplique sin posibilidad de ser obstruida porque un día puede desviarse en tu perjuicio.

"El que no transa no avanza": Colusión

Se beneficia extra vierne de los impuestos que pagas y deja de ser utilizado para mejorar los servicios públicos. No es un simple acuerdo entre dos comerciantes hábiles, es un pacto para obtener una tajada mayor de la que realmente cuesta su producto, obra o servicio.

"Al jefe lo que pida": conspiración para cometer actos de corrupción

Porque la justicia en México sólo parece perseguir a aquellos que trabajan en las oficinas pequeñas en donde se comparten escritorios y sin grandes beneficios por aquellos actos de corrupción.

"Porque quiero y porque puedo": abuso de funciones

¿Te acuerdas del policía que te detuvo sin ninguna causa solo para sacarte dinero? ¿O del funcionario de la ventanilla que te pidió un documento que no hacía falta para tu trámite?

"Primero la familia": nepotismo

Financiar con tus impuestos el salario de servidores públicos cuyo único mérito es su acta de nacimiento.

"Esos terrenitos pronto valdrán una fortuna": uso ilegal de información confidencial

Nuevos ricos de clase política con mayores posibilidades de continuar el ciclo de corrupción

¿Cómo te
afecta?

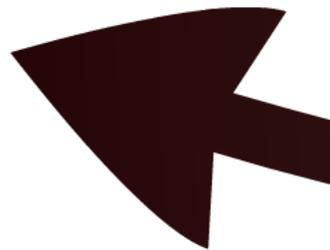


"Póngase la del Puebla": Soborno

Tus impuestos pagan los servicios públicos a los que tienes derecho. El soborno convierte a los servicios públicos en una mala subasta que solo beneficia al mejor postor. De esta forma se rompe un principio democrático básico: la igualdad de derechos.

“Un peso para el pueblo, uno para mí”: el desvío de recursos

Cuando un gobernador compra departamentos de lujo sin una explicación razonable más allá del peculado o el desvío, esos recursos dejan de usarse en tus servicios. Por ejemplo, tu salud puede verse afectada por la falta de medicinas en hospitales públicos, o quizás tu seguridad pueda estar en riesgo por la falta de equipamiento adecuado.



“Ahí te encargo a mi compadre”: el tráfico de influencia

Vuelve opaca, injusta e incierta la toma de decisiones públicas. Por ejemplo, puede ser que la nueva obra en la zona donde vives surgió de una llamada y una recomendación y no de una necesidad pública.



“Un político pobre es un
pobre político”:
enriquecimiento oculto

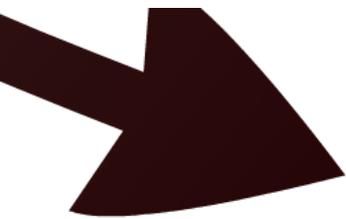
Cuando un político te oculta su patrimonio y sus intereses, te priva del derecho a decidir informadamente si lo quieres de servidor público o no.

"Calladito te ves más
bonito":
Obstrucción de justicia

Si tienes influencias, quizá nunca te afecte la impunidad por obstrucción de justicia. Si no, te interesa que la justicia se aplique sin posibilidad de ser obstruida porque un día puede desviarse en tu perjuicio.

"El que no transa no avanza": Colusión

Ese beneficio extra viene de los impuestos que pagas y deja de ser utilizado para mejorar los servicios públicos. No es un simple acuerdo entre dos comerciantes hábiles, es un pacto para obtener una tajada mayor de la que realmente cuesta su producto, obra o servicio.



“Esos terrenitos pronto valdrán una fortuna”: uso ilegal de información confidencial

Nuevos ricos de clase política con mayores posibilidades de continuar el ciclo de corrupción

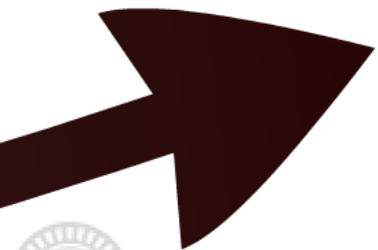


“Primero la familia”: nepotismo

Financiar con tus impuestos el salario de servidores públicos cuyo único mérito es su acta de nacimiento.

“Porque quiero y porque puedo”: abuso de funciones

¿Te acuerdas del policía que te detuvo sin ninguna causa solo para sacarte dinero? ¿O del funcionario de la ventanilla que te pidió un documento que no hacía falta para tu trámite?



“Al jefe lo que pida”:
conspiración para cometer
actos de corrupción

Porque la justicia en México sólo parece perseguir a aquellos que trabajan en las oficinas pequeñas en donde se comparten escritorios y sin grandes beneficios por aquellos actos de corrupción.

¿Cómo te afecta?



"Póngase la del Puebla": Soborno

Tus impuestos pagan los servicios públicos a los que tienes derecho. El soborno convierte a los servicios públicos en una mala subasta que solo beneficia al mejor postor. De esta forma se rompe un principio democrático básico: la igualdad de derechos.

"Un peso para el pueblo, uno para mí": el desvío de recursos

Cuando un gobernador compra departamentos de lujo sin una explicación razonable más allá del peculado o el desvío, esos recursos dejan de usarse en tus servicios. Por ejemplo, tu salud puede verse afectada por la falta de medicinas en hospitales públicos, o quizás tu seguridad pueda estar en riesgo por la falta de equipamiento adecuado.

"Ahí te encargó a mi compadre": el tráfico de influencia

Vuelve opaca, injusta e incierta la toma de decisiones públicas. Por ejemplo, puede ser que la nueva obra en la zona donde vives surgió de una llamada y una recomendación y no de una necesidad pública.

"Un político pobre es un pobre político": enriquecimiento oculto

Cuando un político te oculta su patrimonio y sus intereses, te priva del derecho a decidir informadamente si lo quieres de servidor público o no.

"Calladito te ves más bonito": Obstrucción de justicia

Si tienes influencias, quizá nunca te afecte la impunidad por obstrucción de justicia. Si no, te interesa que la justicia se aplique sin posibilidad de ser obstruida porque un día puede desviarse en tu perjuicio.

"El que no transa no avanza": Colusión

Se beneficia extra viene de los impuestos que pagas y deja de ser utilizado para mejorar los servicios públicos. No es un simple acuerdo entre dos comerciantes hábiles, es un pacto para obtener una tajada mayor de la que realmente cuesta su producto, obra o servicio.

"Al jefe lo que pida": conspiración para cometer actos de corrupción

Porque la justicia en México sólo parece perseguir a aquellos que trabajan en las oficinas pequeñas en donde se comparten escritorios y sin grandes beneficios por aquellos actos de corrupción.

"Porque quiero y porque puedo": abuso de funciones

¿Te acuerdas del policía que te detuvo sin ninguna causa solo para sacarte dinero? ¿O del funcionario de la ventanilla que te pidió un documento que no hacía falta para tu trámite?

"Primero la familia": nepotismo

Financiar con tus impuestos el salario de servidores públicos cuyo único mérito es su acta de nacimiento.

"Esos terrenitos pronto valdrán una fortuna": uso ilegal de información confidencial

Nuevos ricos de clase política con mayores posibilidades de continuar el ciclo de corrupción

La corrupción no es un crimen sin víctimas: Nos afecta a todos.

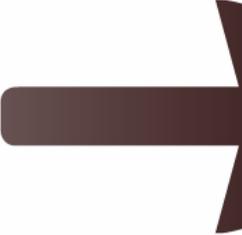


Debemos informarnos, exigir, vigilar y denunciar.

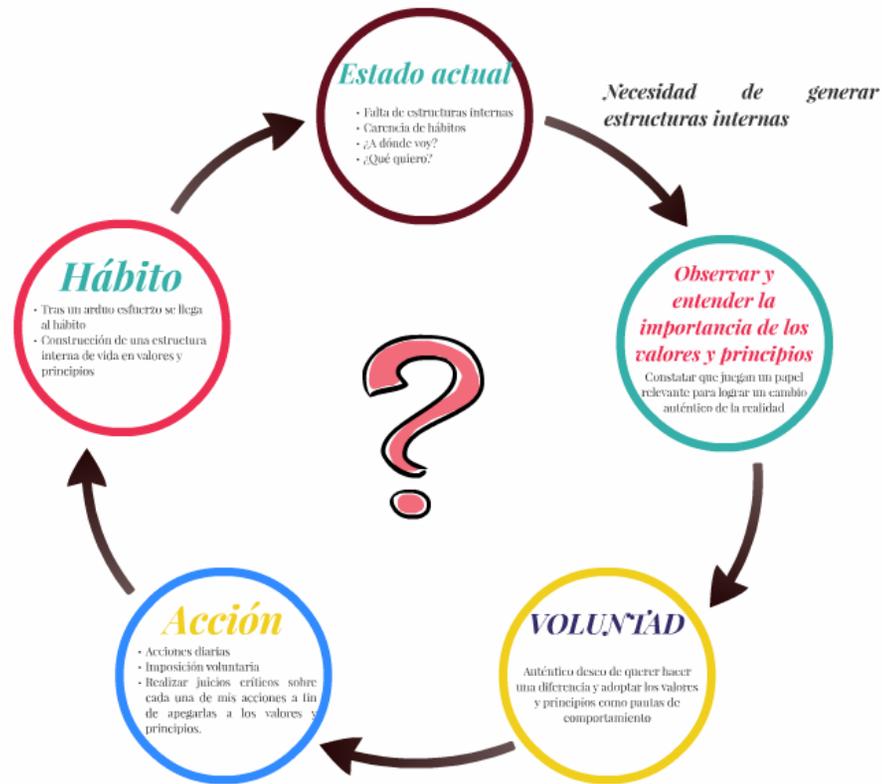
INMEDIATEZ

- Riesgos de manipulación
- Carencia de sentido crítico y análisis
- Influencia de factores externos

CORRUPCIÓN



¿Cómo se llega a ser ético?



Estado actual

- Falta de estructuras internas
- Carencia de hábitos
- ¿A dónde voy?
- ¿Qué quiero?

*Observar y
entender la
importancia de los
valores y principios*

Constatar que juegan un papel relevante para lograr un cambio auténtico de la realidad



VOLUNTAD

Auténtico deseo de querer hacer una diferencia y adoptar los valores y principios como pautas de comportamiento

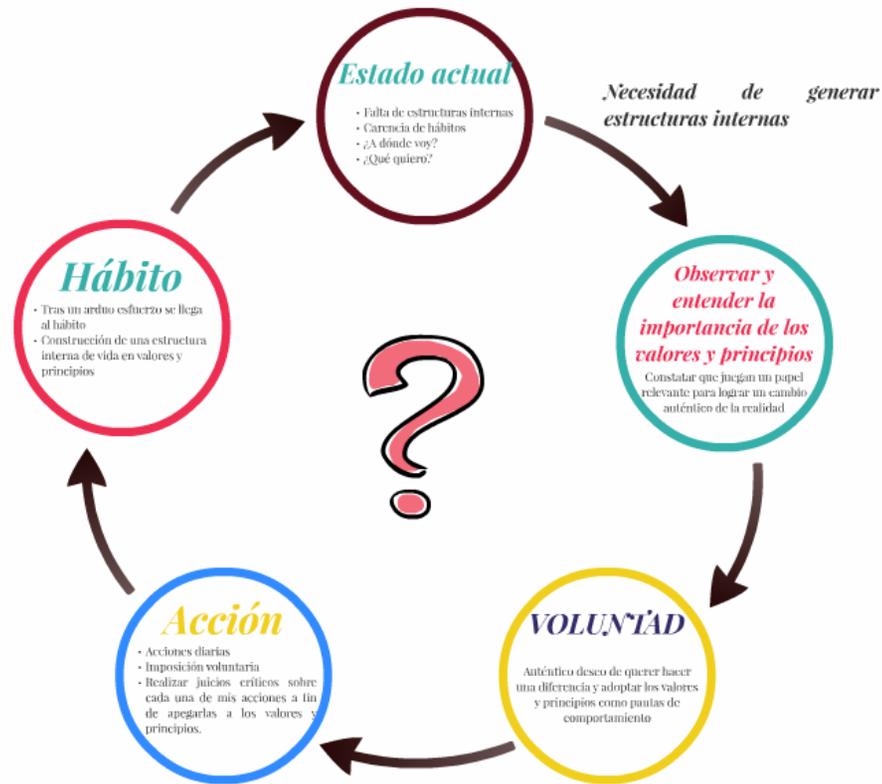
Acción

- Acciones diarias
- Imposición voluntaria
- Realizar juicios críticos sobre cada una de mis acciones a fin de apegarlas a los valores y principios.

Hábito

- Tras un arduo esfuerzo se llega al hábito
- Construcción de una estructura interna de vida en valores y principios

¿Cómo se llega a ser ético?



La taza y el café

Cuando el servidor público cuenta con una estructura interna los valores y principios pueden permear en su actuar y en sus decisiones cotidianas



VENTAJAS DE FORMAR HÁBITOS

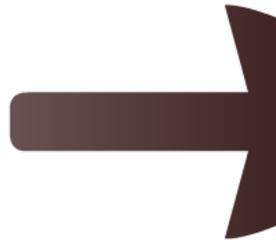
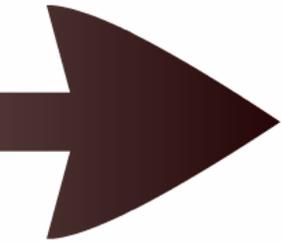
*SATISFACCIÓN
INTERNA de haber
tomado decisiones
en beneficio del
interés público*

ESFUERZO

*Genera una
estructura interna*

PERSEVERANCIA

*Detona el juicio
crítico*



*Genera una
estructura interna*



*Detona el juicio
crítico*

*SATISFACCIÓN
INTERNA de haber
tomado decisiones
en beneficio del
interés público*

ES



VENTAJAS DE FORMAR HÁBITOS

*SATISFACCIÓN
INTERNA de haber
tomado decisiones
en beneficio del
interés público*

ESFUERZO

*Genera una
estructura interna*

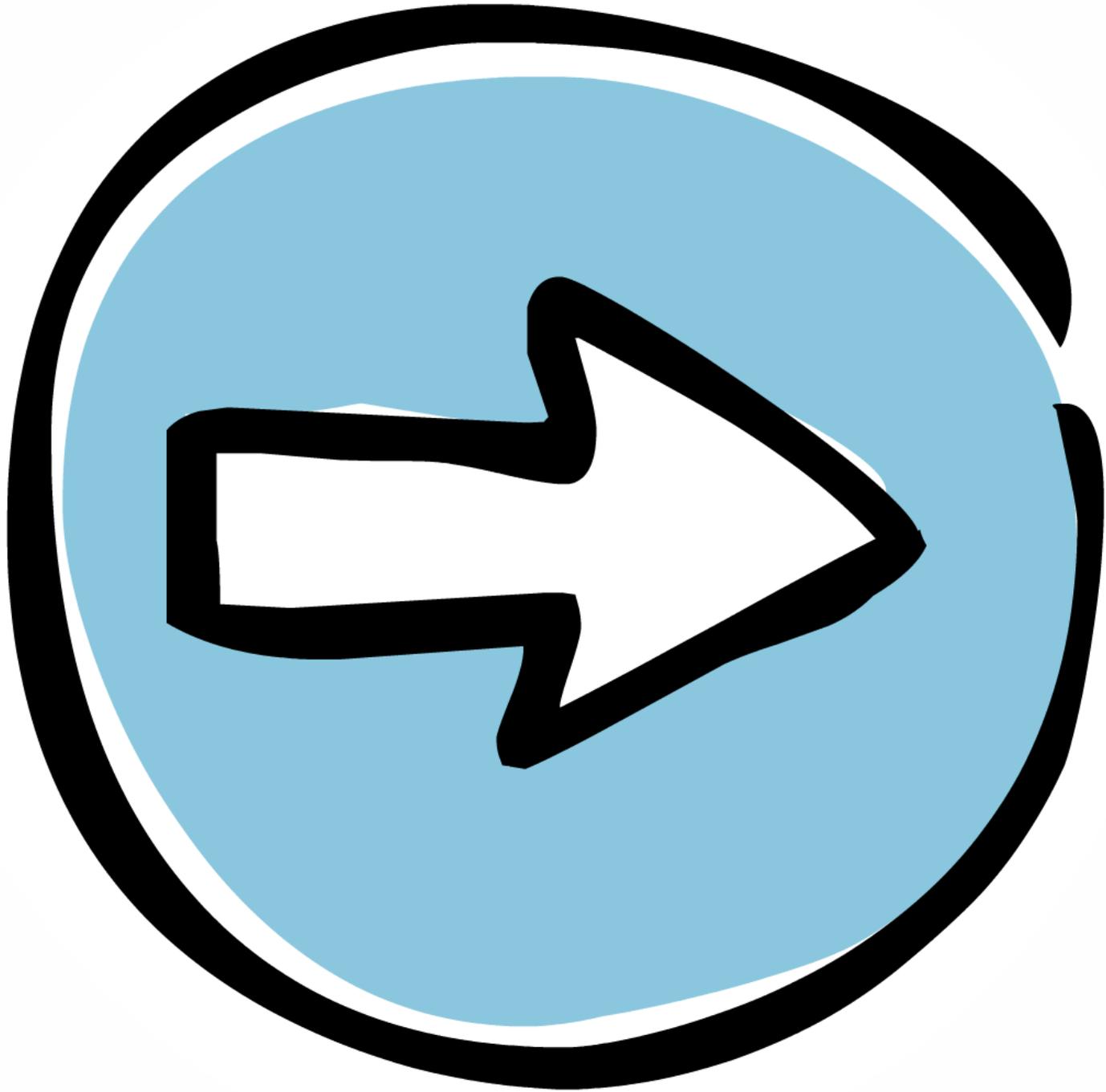
PERSEVERANCIA

*Detona el juicio
crítico*

**COMPORTAMIENTO
ALINEADO A VALORES Y
PRINCIPIOS SE TORNA
UNA NORMALIDAD**

REGLA Y NO EXCEPCIÓN

Si la gente que conforma a una dependencia cuenta con estructuras internas sólidas y la dependencia cuenta con estructuras firmes



**REGLA Y NO
EXCEPCIÓN**

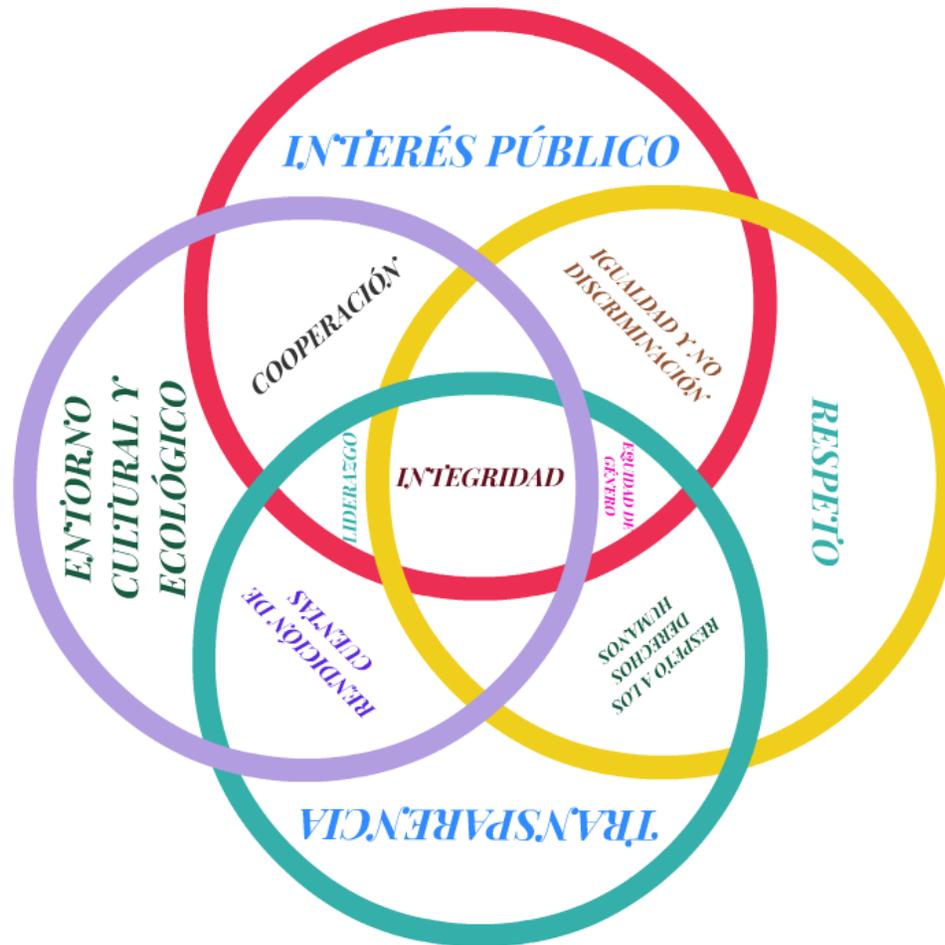
La corrupción no es un crimen que resguarda y no
afecta a todos.



Debemos informarnos, exigir, vigilar y denunciar.

Blindaje contra la CORRUPCIÓN

Valores



Convergen en el desempeño de los empleos, cargos o comisiones

INTEGRIDAD



INTERÉS PÚBLICO



OPERACIÓN



*IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN*



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

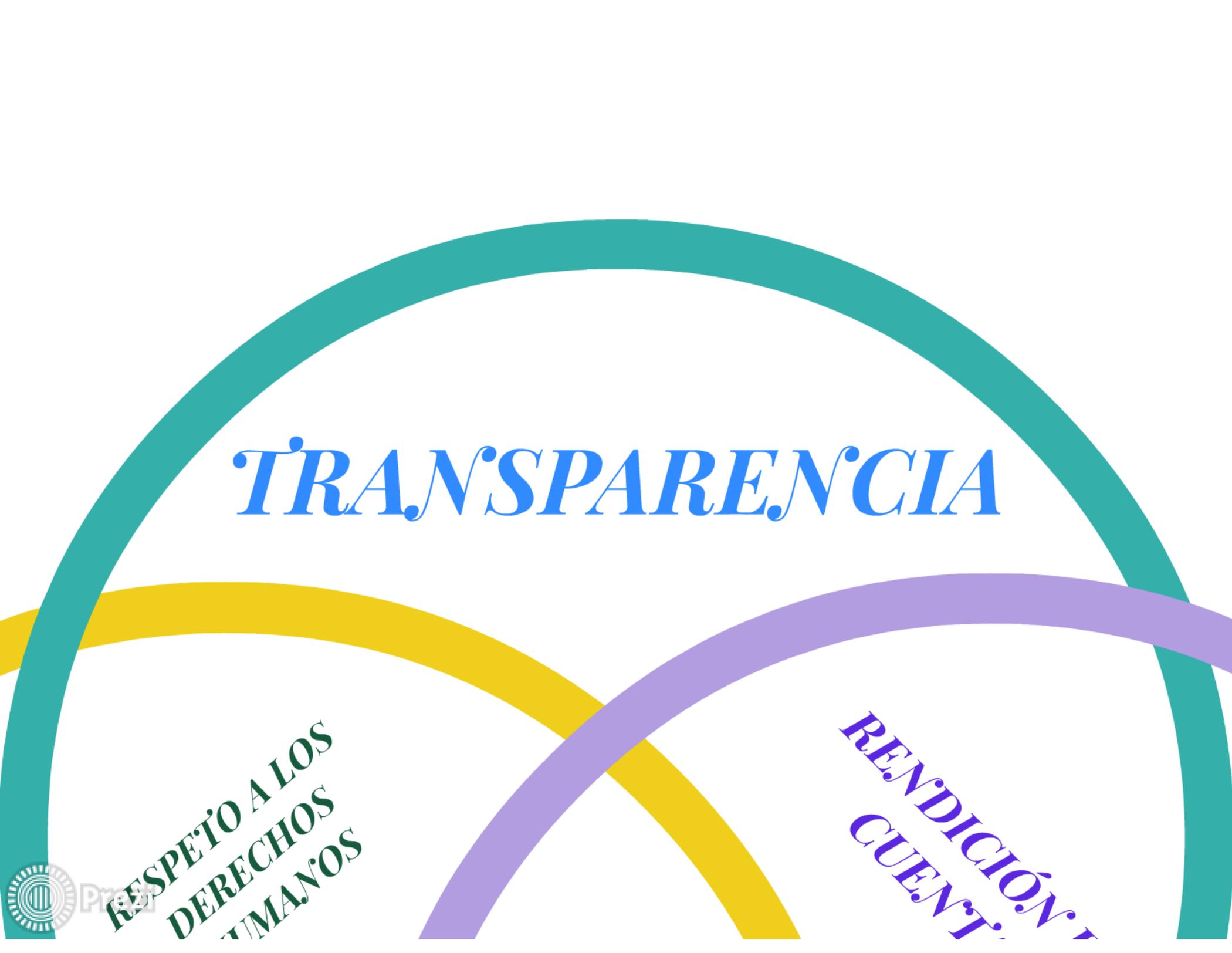
EQUIDAD DE GÉNERO



RESPETO



*RESPECTO A LOS
DERECHOS
HUMANOS*



TRANSPARENCIA

*RESPECTO A LOS
DERECHOS
HUMANOS*

*RENDICIÓN DE
CUENTAS*



RENDICIÓN DE CUENTAS

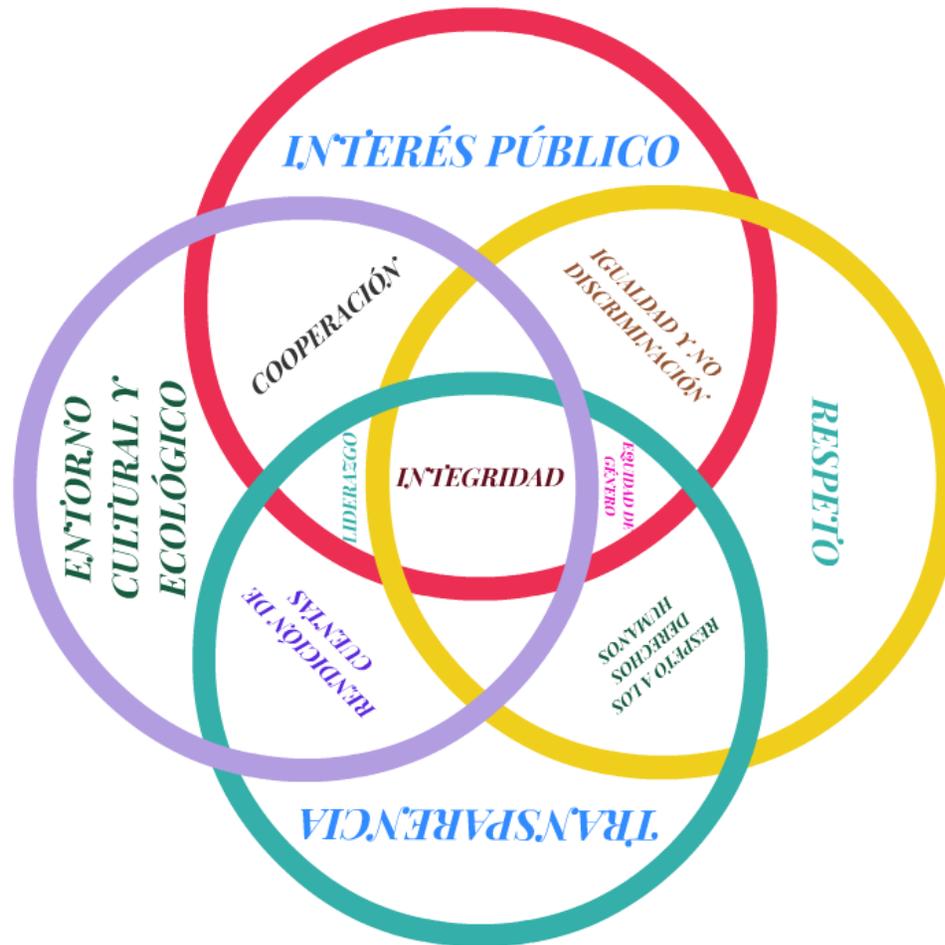


*ENTORNO
CULTURAL Y
ECOLÓGICO*

COOPERACIÓN

LIDERAZGO

Valores



Convergen en el desempeño de los empleos, cargos o comisiones

¿Qué se espera de mi?

Bien común

Austeridad y sin ostentación

Colaboración y trabajo en equipo para lograr objetivos comunes en beneficio de la colectividad

Guía, ejemplo y principales promotores

Trato digno y dialogo cortés

Protegen datos personales / máxima publicidad información pública

Desempeño ético en favor del interés público y la certeza de las personas

Prestar servicios y atención sin distinción

Garantizar, promover y proteger DH

Respeto, defensa y preservación cultura y medio ambiente

Mismas condiciones, posibilidades y oportunidades

Informan y justifican decisiones / sanciones, evaluación y escrutinio público



Bien común

Trato digno y
diálogo cortés

Garantizar,
promover y
proteger
DH

Mismas
condiciones,
posibilidades y
oportunidades

Informan y
justifican
decisiones /
sanciones,
evaluación y
escrutinio
público

máxima publicidad
información
pública

las personas

Respeto, defensa
y preservación
cultura y
medio ambiente

informan y
justifican
decisiones /
sanciones,
evaluación y
ejecución



beneficio de la
colectividad

Desempeño ético
en favor del
interés público
y la certeza de
las personas

gen datos
sonales /
a publicidad
rmación
ública

Colaboración y trabajo
en equipo para lograr
objetivos comunes en
beneficio de la
colectividad



Austeridad y sin
ostentación





Guía,
ejemplo y
principales
promotores

Austeridad
ostentosa

n

10 y



Pro

Prestar servicios
y atención sin
distinción

Protegen datos
personales /
máxima publicidad
información
pública

¿Qué se espera de mi?

Bien común

Austeridad y sin ostentación

Colaboración y trabajo en equipo para lograr objetivos comunes en beneficio de la colectividad

Guía, ejemplo y principales promotores

Desempeño ético en favor del interés público y la certeza de las personas

Trato digno y dialogo cortés

Protegen datos personales / máxima publicidad información pública

Prestar servicios y atención sin distinción

Respeto, defensa y preservación cultura y medio ambiente

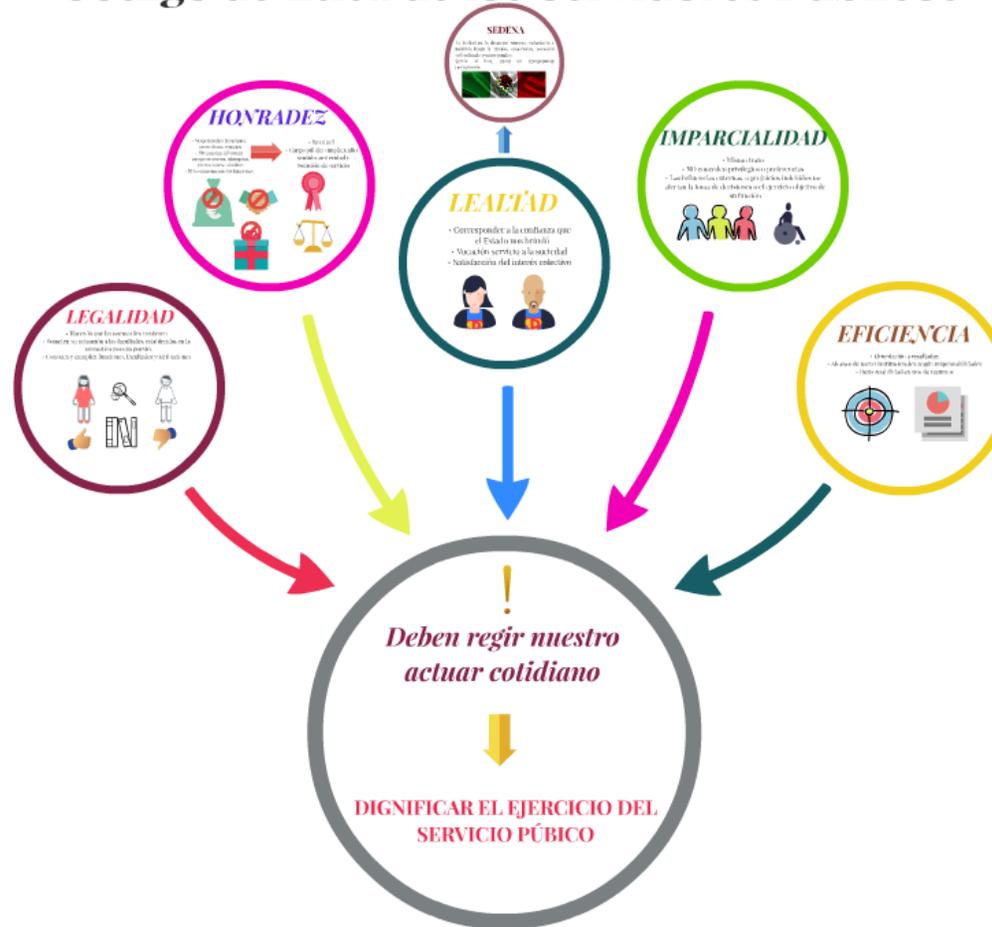
Garantizar, promover y proteger DH

Mismas condiciones, posibilidades y oportunidades

Informan y justifican decisiones / sanciones, evaluación y escrutinio público

Principios

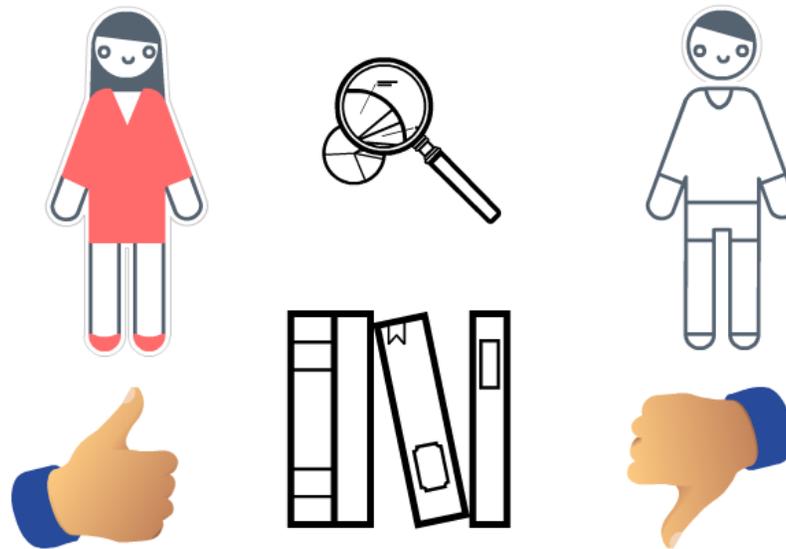
Código de Ética de los Servidores Públicos



*Artículos 109 fracción III
Constitucional y 7 LFRASP*

LEGALIDAD

- Hacen lo que las normas les confieren
- Someten su actuación a las facultades establecidas en la normativa para su puesto.
- Conocen y cumplen funciones, facultades y atribuciones



HONRADEZ

- NO pretenden beneficios, provechos o ventajas
- NO aceptan ni buscan compensaciones, obsequios, prestaciones o dádivas
- NO comprometen sus funciones

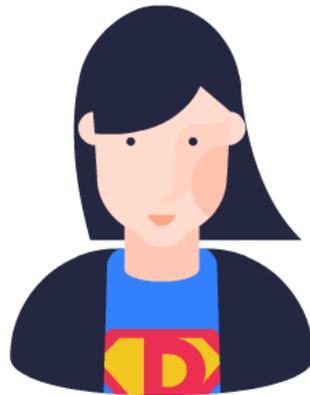


- Rectitud
- Cargo público implica alto sentido austeridad y vocación de servicio



LEALTAD

- Corresponder a la confianza que el Estado nos brindó
- Vocación servicio a la sociedad
- Satisfacción del interés colectivo



SEDENA

La lealtad es la devoción sincera, voluntaria e infalible hacia la Nación, superiores, personal subordinado y entre iguales.

Servir al País, como un compromiso permanente.



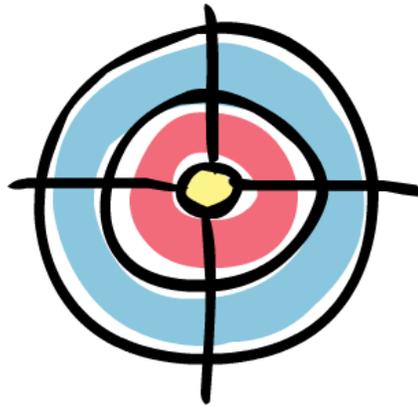
IMPARCIALIDAD

- Mismo trato
 - NO conceden privilegios o preferencias
 - Las influencias externas o prejuicios indebidos no afectan la toma de decisiones o el ejercicio objetivo de su función



EFICIENCIA

- Orientación a resultados
- Alcance de metas institucionales según responsabilidades
- Responsabilidad en uso de recursos



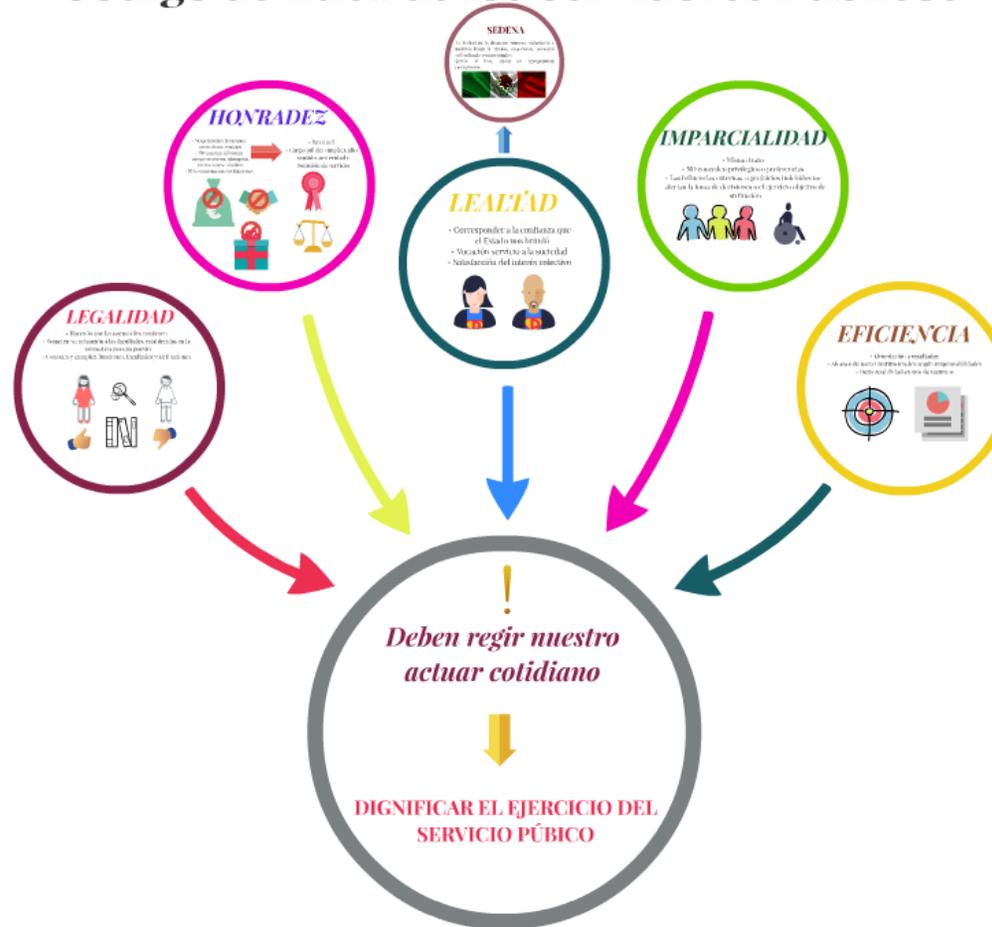


*Deben regir nuestro
actuar cotidiano*

**DIGNIFICAR EL EJERCICIO DEL
SERVICIO PÚBLICO**

Principios

Código de Ética de los Servidores Públicos



*Artículos 109 fracción III
Constitucional y 7 LFRASP*

Reglas de Integridad

El servidor público que desempeña un empleo, cargo, comisión o función, conduce:



De aplicación general

Actuación Pública

Transparencia

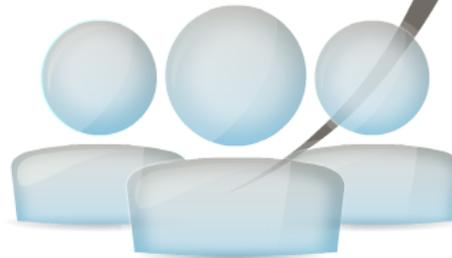
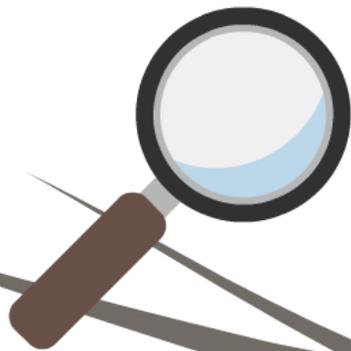
Honestidad

Lealtad

Cooperación

Austeridad

Orientación al interés público



*Desempeño
permanente con
integridad*



Legalidad
Imparcialidad
Objetividad
Transparencia
Certeza
Ética
Integridad



Cooperación con la integridad

Coopera con:

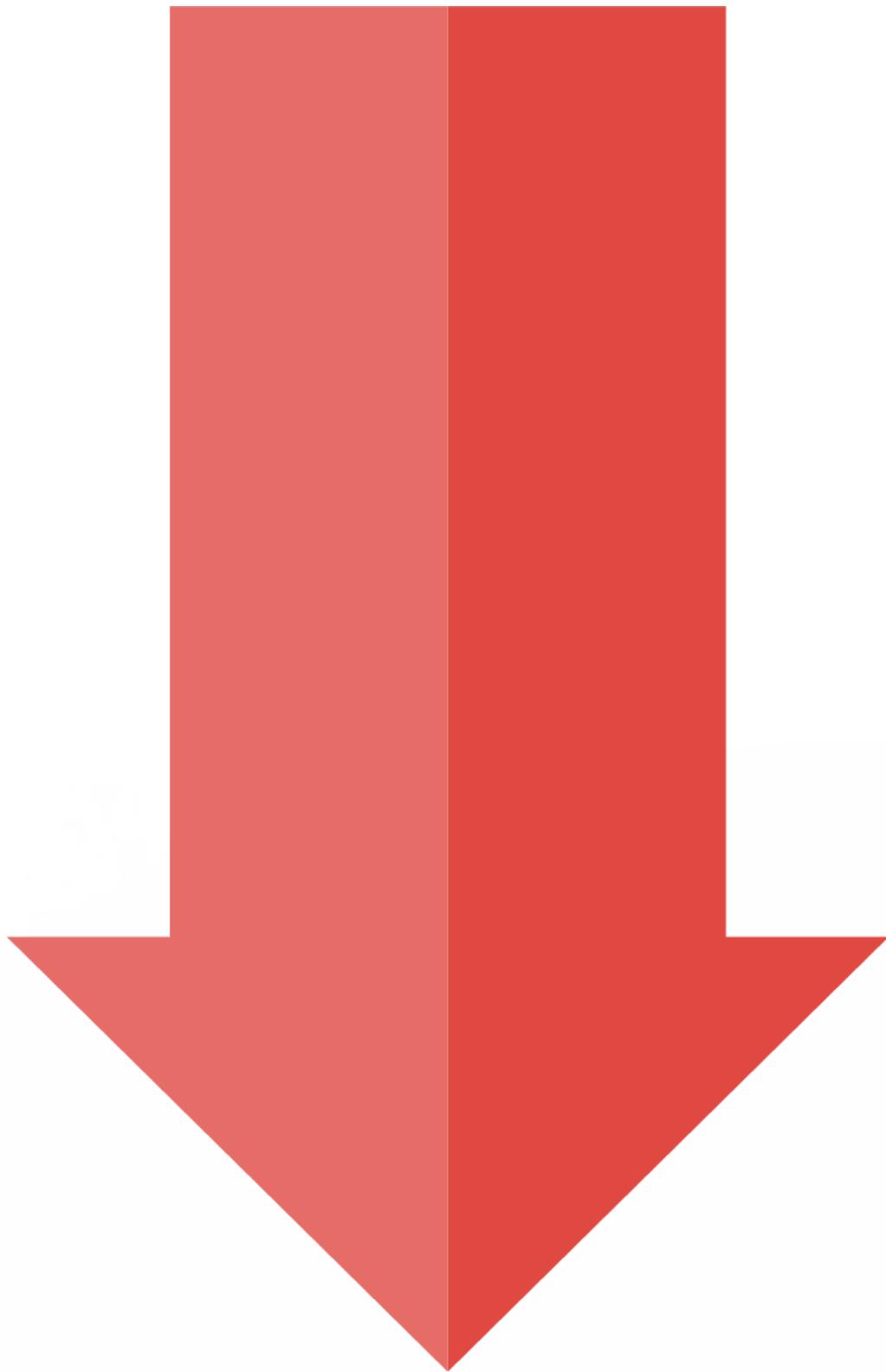
- La D o E en la que labora
- Con el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
- Cualquier otra instancia que vele por principios y valores de la función pública
- Fortalece la cultura de ética y de servicio a la sociedad



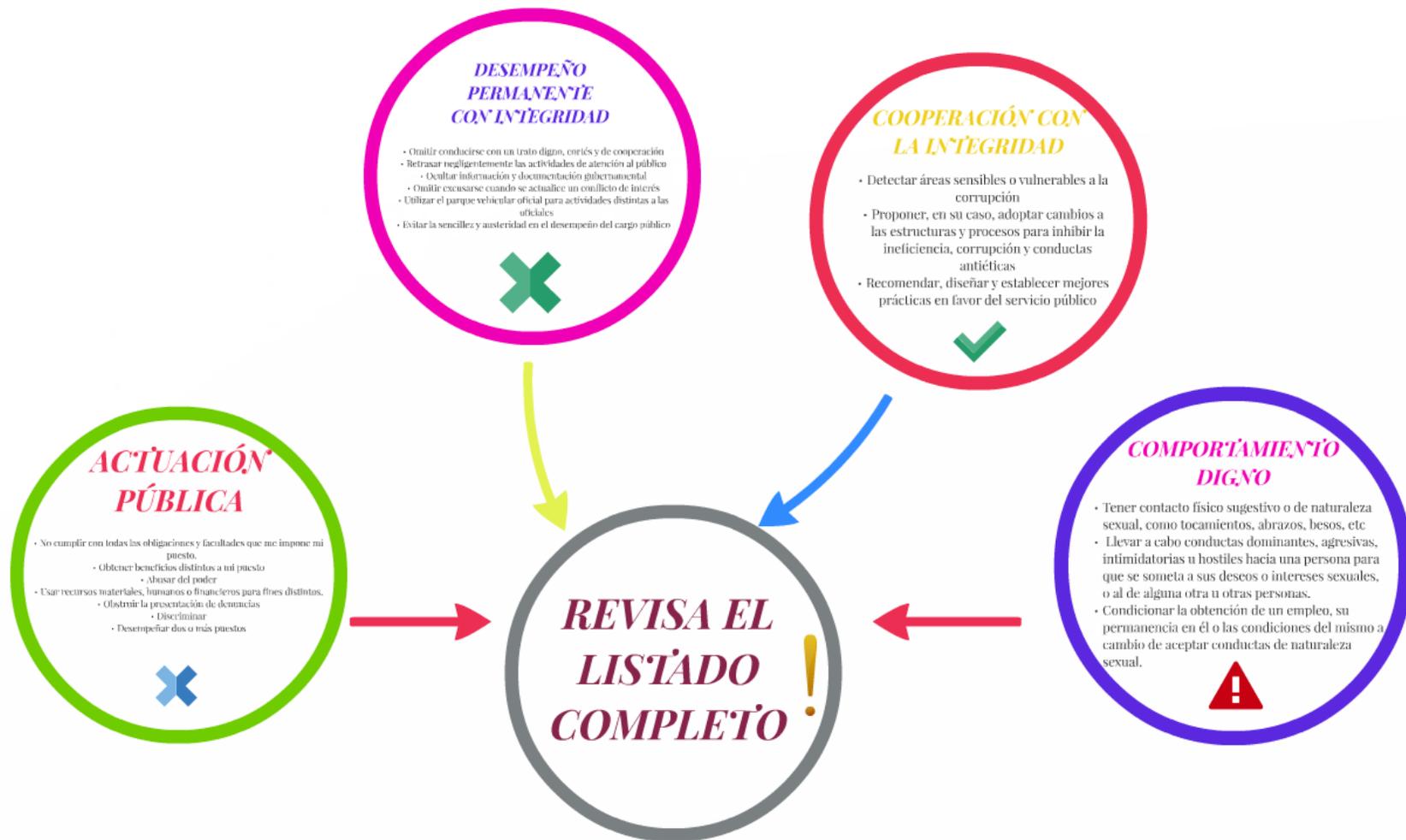
Comportamiento Digno

Conducirse en forma digna sin proferir expresiones, adoptar comportamientos, usar lenguaje o realizar acciones de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo para ello una actitud de respeto hacia las personas.





Algunos ejemplos...



ACTUACIÓN PÚBLICA

- No cumplir con todas las obligaciones y facultades que me impone mi puesto.
 - Obtener beneficios distintos a mi puesto
 - Abusar del poder
- Usar recursos materiales, humanos o financieros para fines distintos.
 - Obstruir la presentación de denuncias
 - Discriminar
 - Desempeñar dos o más puestos



DESEMPEÑO PERMANENTE CON INTEGRIDAD

- Omitir conducirse con un trato digno, cortés y de cooperación
- Retrasar negligentemente las actividades de atención al público
 - Ocultar información y documentación gubernamental
 - Omitir excusarse cuando se actualice un conflicto de interés
- Utilizar el parque vehicular oficial para actividades distintas a las oficiales
- Evitar la sencillez y austeridad en el desempeño del cargo público



COOPERACIÓN CON LA INTEGRIDAD

- Detectar áreas sensibles o vulnerables a la corrupción
- Proponer, en su caso, adoptar cambios a las estructuras y procesos para inhibir la ineficiencia, corrupción y conductas antiéticas
- Recomendar, diseñar y establecer mejores prácticas en favor del servicio público



COMPORTAMIENTO DIGNO

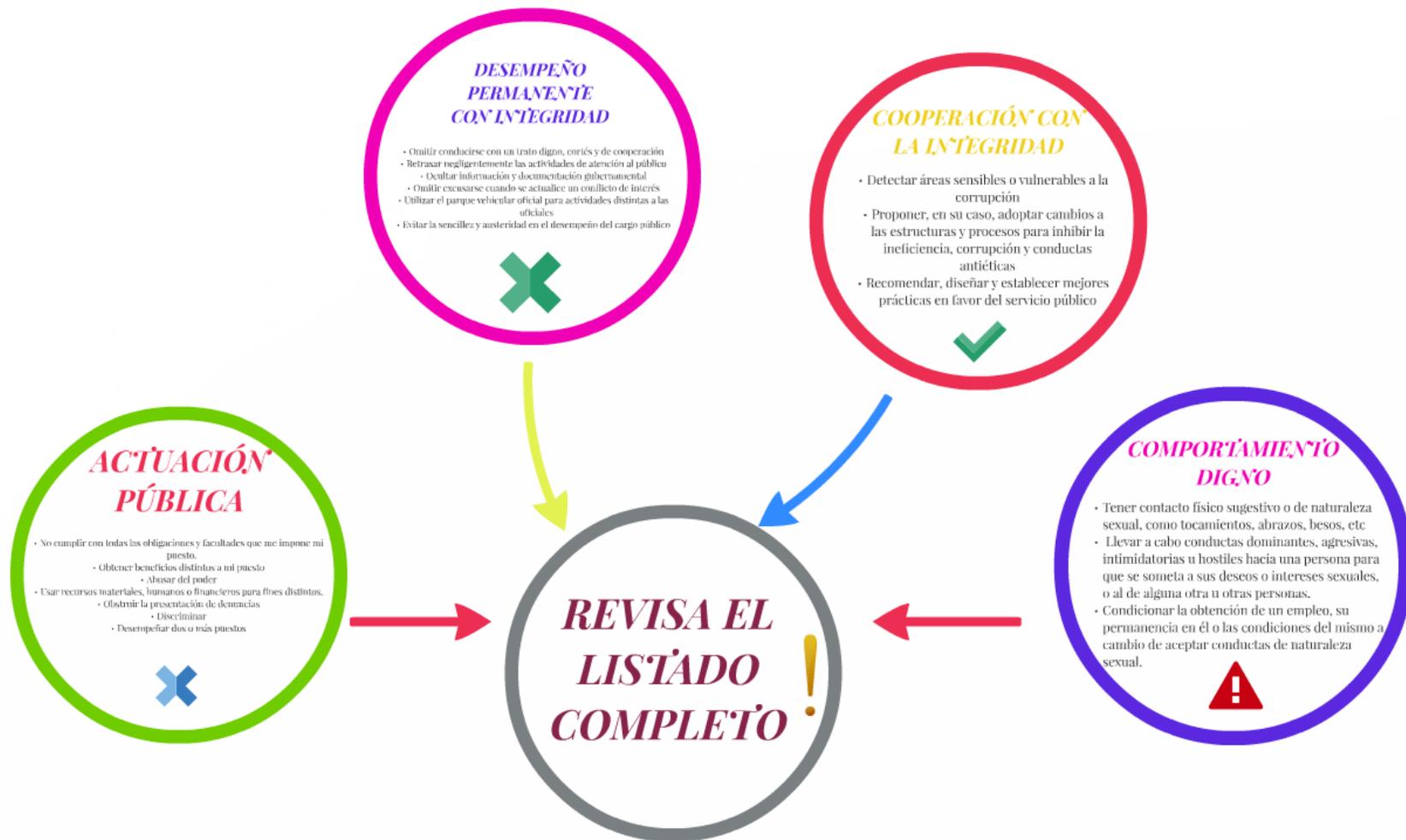
- Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, etc
- Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas.
- Condicionar la obtención de un empleo, su permanencia en él o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual.





*REVISA EL
LISTADO
COMPLETO* !

Algunos ejemplos...

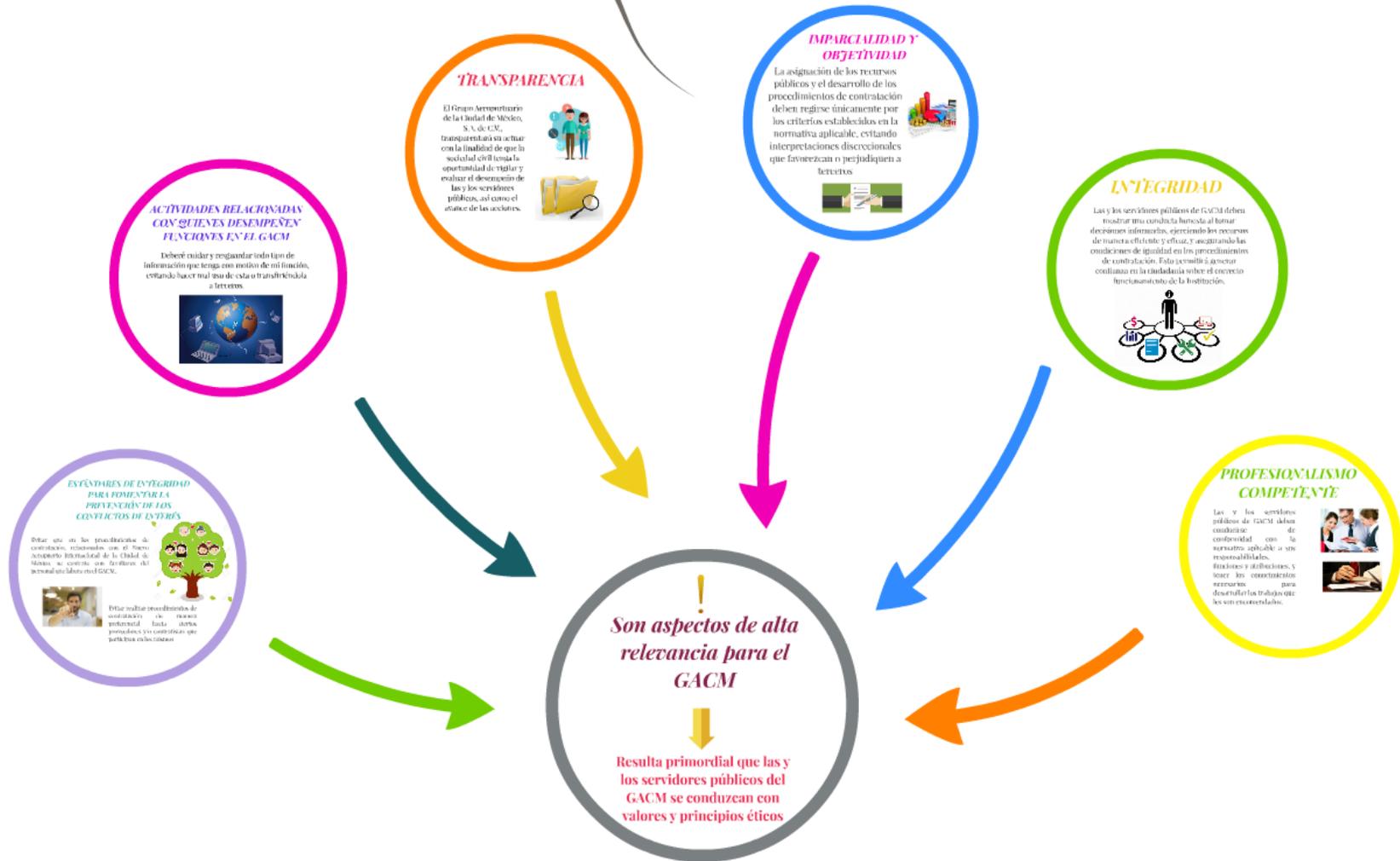


Reglas de Integridad

Áreas de riesgo



Específicos GACM



ESTÁNDARES DE INTEGRIDAD PARA FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS

Evitar que en los procedimientos de contratación, relacionados con el Nuevo Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México, se contrate con familiares del personal que labora en el GACM.



Evitar realizar procedimientos de contratación de manera preferencial hacia ciertos proveedores y/o contratistas que participan en los mismos



ACTIVIDADES RELACIONADAS CON QUIENES DESEMPEÑEN FUNCIONES EN EL GACM

Deberé cuidar y resguardar todo tipo de información que tenga con motivo de mi función, evitando hacer mal uso de esta o transfiriéndola a terceros.



TRANSPARENCIA

El Grupo Aeroportuario de la Ciudad de México, S.A. de C.V., transparentará su actuar con la finalidad de que la sociedad civil tenga la oportunidad de vigilar y evaluar el desempeño de las y los servidores públicos, así como el avance de las acciones.



IMPARCIALIDAD Y OBJETIVIDAD

La asignación de los recursos públicos y el desarrollo de los procedimientos de contratación deben regirse únicamente por los criterios establecidos en la normativa aplicable, evitando interpretaciones discrecionales que favorezcan o perjudiquen a terceros



INTEGRIDAD

Las y los servidores públicos de GACM deben mostrar una conducta honesta al tomar decisiones informadas, ejerciendo los recursos de manera eficiente y eficaz, y asegurando las condiciones de igualdad en los procedimientos de contratación. Esto permitirá generar confianza en la ciudadanía sobre el correcto funcionamiento de la Institución.



PROFESIONALISMO COMPETENTE

Las y los servidores públicos de GACM deben conducirse de conformidad con la normativa aplicable a sus responsabilidades, funciones y atribuciones, y tener los conocimientos necesarios para desarrollar los trabajos que les son encomendados.

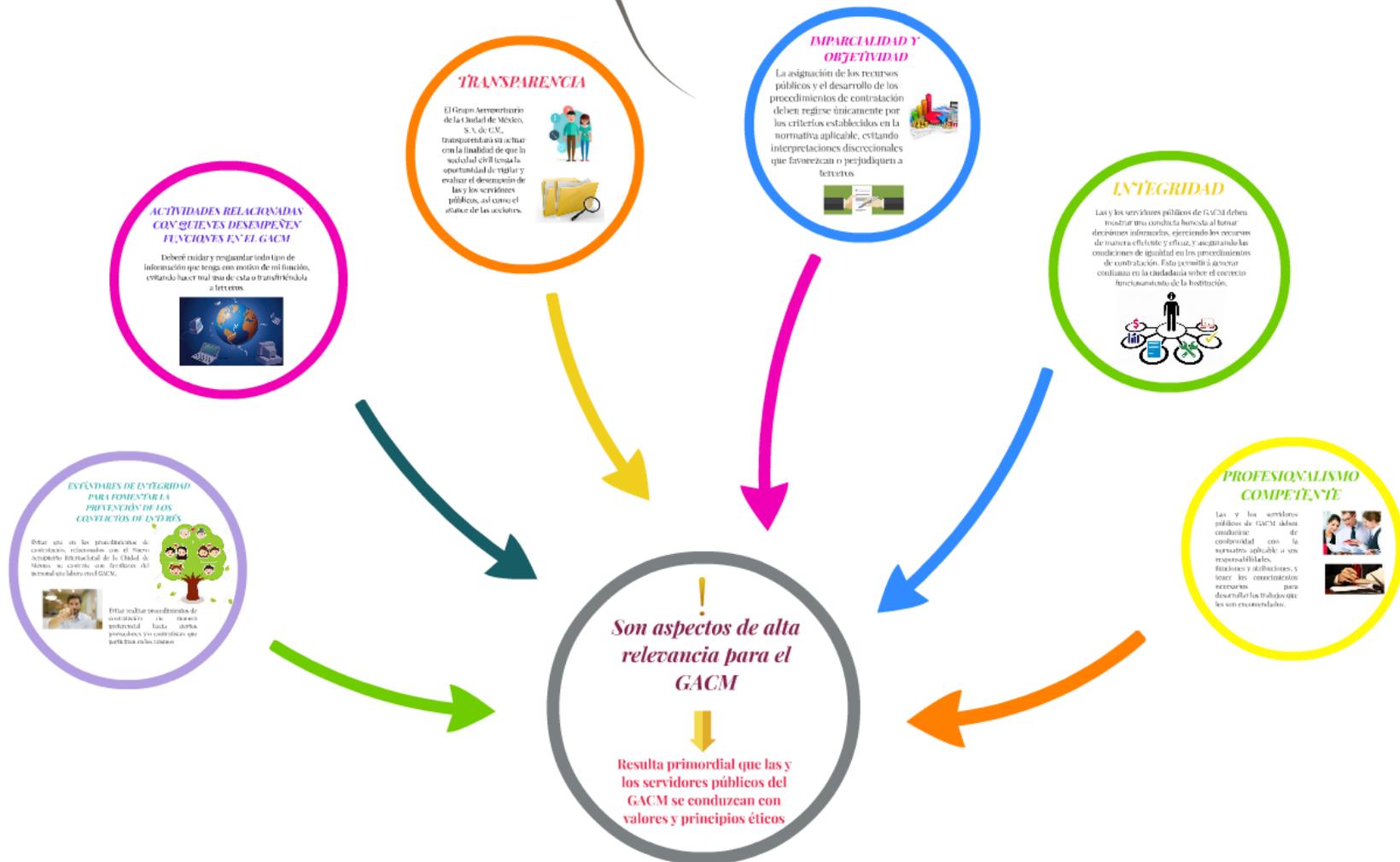




***Son aspectos de alta
relevancia para el
GACM***

**Resulta primordial que las y
los servidores públicos del
GACM se conduzcan con
valores y principios éticos**

Específicos GACM



PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

Diario Oficial de la Federación

Miércoles, 31 de agosto, 2016

SFP/INMUJERES/CONAVIM

SE BUSCAN CONSEJEROS



Designados por el OM para orientar y, en su caso, acompañar a la presunta víctima ante las autoridades competentes



INMUJERES llevará un registro en activo para propiciar la colaboración e intercambio de experiencias

Propósito

Implementar procedimientos para prevenir, atender y sancionar el AS y HS en la APF



Objetivos, acciones e información

Aplicación independiente del cumplimiento de sanciones de procedimientos laborales, administrativos o penales



Se deberán realizar acciones para promover el respeto, la prevención, la protección, la sanción y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, especialmente de las presuntas víctimas.



La información obtenida en esta etapa se utilizará en el proceso de investigación pública, posterior de actos preventivos, administrativos y penales.



Notas (presunta víctima y denunciado)

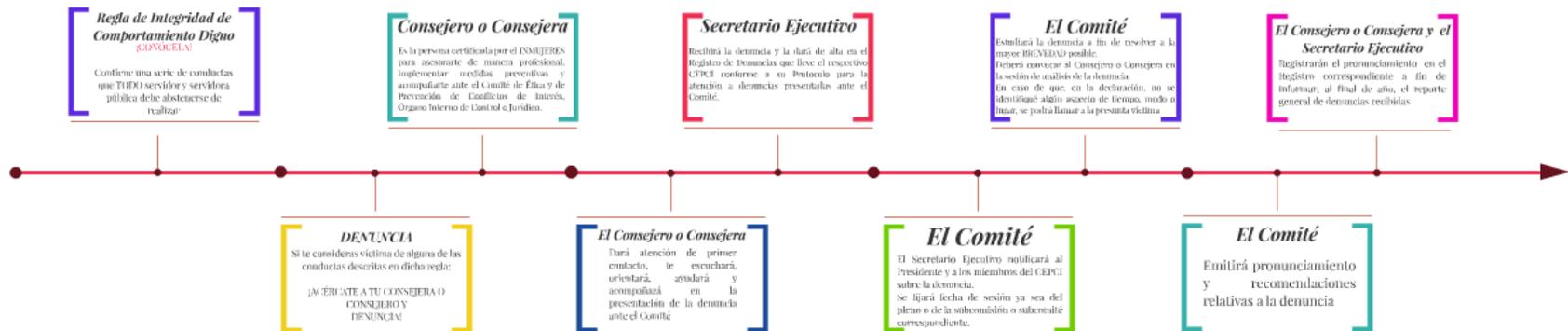
La información del registro será pública siempre que se asegure la disociación de datos personales

Interpretación y aplicación

Priorizar la no revictimización y considerar los siguientes principios



Para la atención del Acoso y hostigamiento sexual



Regla de Integridad de Comportamiento Digno **¡CONÓCELA!**

Contiene una serie de conductas
que TODO servidor y servidora
pública debe abstenerse de
realizar

DENUNCIA

Si te consideras víctima de alguna de las conductas descritas en dicha regla:

**¡ACÉRCATE A TU CONSEJERA O
CONSEJERO Y
DENUNCIA!**

Consejero o Consejera

Es la persona certificada por el INMUJERES para asesorarte de manera profesional, implementar medidas preventivas y acompañarte ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, Órgano Interno de Control o Jurídico.

El Consejero o Consejera

Dará atención de primer contacto, te escuchará, orientará, ayudará y acompañará en la presentación de la denuncia ante el Comité

Secretario Ejecutivo

Recibirá la denuncia y la dará de alta en el Registro de Denuncias que lleve el respectivo CEPCI conforme a su Protocolo para la atención a denuncias presentadas ante el Comité.

El Comité

El Secretario Ejecutivo notificará al Presidente y a los miembros del CEPCI sobre la denuncia.

Se fijará fecha de sesión ya sea del pleno o de la subcomisión o subcomité correspondiente.

El Comité

Estudiará la denuncia a fin de resolver a la mayor BREVEDAD posible.

Deberá convocar al Consejero o Consejera en la sesión de análisis de la denuncia.

En caso de que, en la declaración, no se identifique algún aspecto de tiempo, modo o lugar, se podrá llamar a la presunta víctima

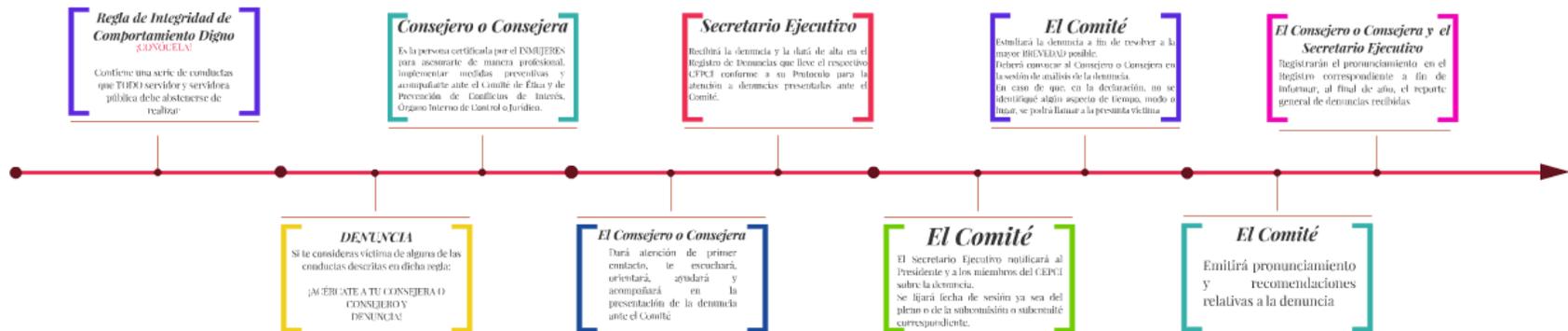
El Comité

Emitirá pronunciamiento
y recomendaciones
relativas a la denuncia

El Consejero o Consejera y el Secretario Ejecutivo

Registrarán el pronunciamiento en el Registro correspondiente a fin de informar, al final de año, el reporte general de denuncias recibidas

Para la atención del Acoso y hostigamiento sexual



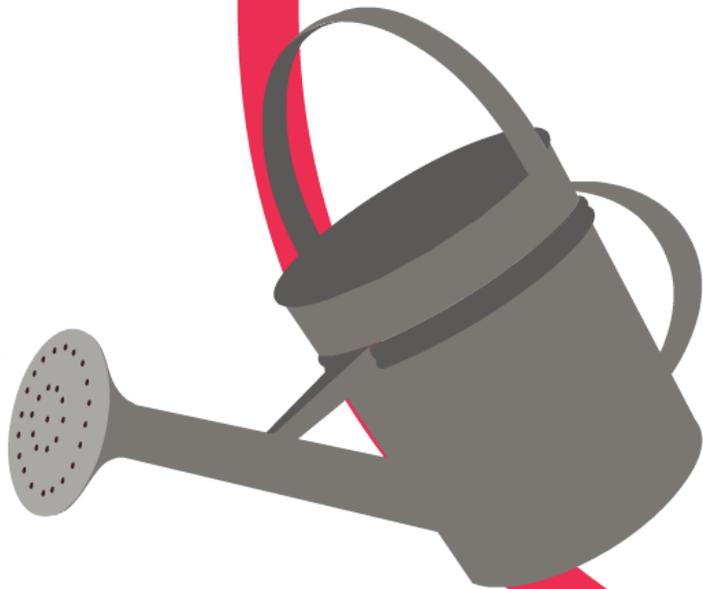
CÓDIGO DE CONDUCTA

- Documento rector en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés
- Orienta y da certeza plena sobre el comportamiento ético al que hay que sujetarse
- Establece pautas de comportamiento para prevenir conflictos de interés

Efectividad  **Convicción**

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

*Integrado por
representantes electos de
todos los niveles
jerárquicos*



PRINCIPALES FUNCIONES



1

Reciben y atienden quejas por incumplimientos al Código de Ética, a las Reglas de Integridad y al Código de Conducta

2

Promueven, en coordinación con la UEEPCI, programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

3

Otorgan reconocimientos o premios a instituciones, áreas o personas que promuevan acciones para reforzar la cultura de ética y la integridad entre los servidores públicos

!NOMINA Y VOTA A TUS CANDIDATOS!



Conoce, vive y promueve

No hay mejor manera de promover la integridad que viviéndola



ADOPTA Y VIVE
Código de Conducta



Conoce a los miembros de tu Comité y apóyalos con propuestas e ideas

! El Comité puede emprender acciones que mejoren el clima organizacional !

Tus propuestas nutren y fomentan la política pública de ética e integridad



**Quéjate y denuncia actos
contrarios a la integridad
pública y a la ética**

*Todo Comité cuenta con un Procedimiento de Atención a
denuncias en caso de incumplimientos*

!CONÓCELO!

¿Qué define a una persona?

Valores
Principios
Hábitos

VISIBLE A TERCEROS



*"La fama de integridad
constituye un segundo
patrimonio"*

Siro

POR SU TIEMPO Y ATENCIÓN, GRACIAS

JAIME CHÁVEZ ALOR

Titular de la Unidad Especializada
en Ética y Prevención de Conflictos
de Interés

Tel. (55) 2000-3000 Ext. **1002**
jaime.chavez@funcionpublica.gob.
mx

ELISA SUÁREZ BELLIDO

Directora de Planeación y Diseño
de Políticas de Ética, Integridad
Pública y Prevención de
Conflictos de Interés

Tel: (55) 2000-3000 Ext. **1066**
esuarez@funcionpublica.gob.mx

DIANA SÁNCHEZ FLORES

Subdirectora de Planeación y
Diseño de Políticas de Ética,
Integridad Pública y Prevención
de Conflictos de Interés

Tel: (55) 2000-3000 Ext. **1285**
csanchez@funcionpublica.
gob.mx

ALFONSO PARRA VALDÉZ

Subdirector de Seguimiento de
Asuntos en materia de Ética y
Prevención de Conflictos de
Interés

Tel: (55) 2000-3000 Ext. **1104**
aparra@funcionpublica.gob.mx

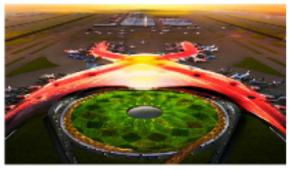
SFP

SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA



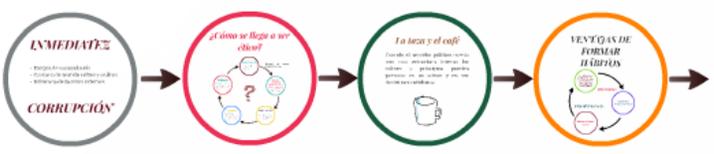
POR SU TIEMPO Y ATENCIÓN, GRACIAS

ESTADO DE GUATEMALA
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FOMENTO
 SISTEMA DE TRANSPARENCIA
 SPT
 C.A. 15012000



VALORES, PRINCIPIOS Y REGLAS DE INTEGRIDAD

H Á B I T O S



COMPORTAMIENTO ALINEADO A VALORES Y PRINCIPIOS SE TORNA UNA NORMALIDAD

REGLA Y NO EXCEPCIÓN



La corrupción es un cáncer sin células. Nos afecta a todos.

EMPLEA CERO DE LA CORRUPCIÓN

Delatamos informaciones, vigila, vigila y denuncia.

Si la gente que conforma a una dependencia cuenta con estructuras internas sólidas y la dependencia cuenta con estructuras firmes



Blindaje contra la **CORRUPCIÓN**

